ASD TRIDENTE CALCIO

Viale Giorgio Morandi, 81 - 00155 Roma (RM)
P.IVA 17693351003 Cod.Fiscale 96582510580

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

L'ASD TRIDENTE CALCIO emana il presente Codice di Condotta in attuazione di quanto disposto dal D.lgs. 39/2021 e dalla Delibera della Giunta Nazionale del CONI n. 255/2023.

Il presente Codice di Condotta è volto al rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza e contiene obblighi, divieti, standard di condotta e buone pratiche finalizzate alla tutela dei minori ed alla prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

Art. 1 - Principi

L'ASD TRIDENTE CALCIO riconosce e promuove diritti fondamentali dei tesserati.

Per "Diritti Fondamentali dei Tesserati" devono intendersi il diritto alla salute, il diritto al benessere psicofisico nonché il diritto ad essere trattati con rispetto e dignità, ad essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettiva, relazionale o sportiva.

L'ASD si impegna a promuovere e garantire un ambiente sicuro ed inclusivo.

Art. 2 - Ambito di applicazione

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i tesserati e le tesserate dell'ASD, nonché a chiunque partecipi, a qualsiasi titolo, alle attività dell'associazione, inclusi volontari, lavoratori sportivi, tecnici, dirigenti e soci.

Art. 3 - Finalità

Il Codice di Condotta è finalizzato a:

- Garantire il rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza.
- Promuovere l'educazione e la formazione all'interno della pratica sportiva.
- Creare un ambiente sportivo sicuro, inclusivo e rispettoso dei diritti di ogni tesserato.

A.S.D. TRIDENTE CALCIO Viale Giorgio Morandi, 81 00155 - Roma CF: 96582510580 info@tridentecalcio.it

Art. 4 - Condotte rilevanti

Costituiscono fattispecie di abuso, violenza e discriminazione le seguenti condotte:

a) **Abuso psicologico**: qualsiasi comportamento, verbale o non verbale, anche attraverso strumenti digitali, che leda la dignità, l'identità o l'autostima della persona, provocando disagio o sofferenza.
b) **Abuso fisico**: qualsiasi comportamento che provochi o possa provocare danni fisici, compresi percosse, aggressioni, carichi di allenamento inappropriati, imposizione dell'attività sportiva in caso di infortunio o malattia, uso improprio delle attrezzature e somministrazione di sostanze dopanti.

c) **Molestia sessuale**: qualsiasi comportamento o atteggiamento indesiderato di natura sessuale, verbale, non verbale o fisica, compresi commenti, allusioni, gesti o messaggi che provochino disagio, umiliazione o intimidazione.

d) **Abuso sessuale**: qualsiasi comportamento o atto di natura sessuale, con o senza contatto fisico, attuato senza il libero e consapevole consenso della persona o mediante coercizione, manipolazione o abuso di potere.

e) **Negligenza**: mancato intervento o mancata protezione da parte di chi, in ragione del proprio ruolo, ha il dovere di prevenire o interrompere situazioni di abuso, pericolo o danno.

f) **Incuria**: mancata attenzione o soddisfazione dei bisogni fondamentali della persona, compresi quelli fisici, sanitari, educativi ed emotivi.

g) **Abuso di matrice religiosa**: qualsiasi comportamento che limiti, ostacoli o condizioni la libertà individuale di professare la propria fede o convinzione religiosa.

h) **Bullismo e cyberbullismo**: comportamenti offensivi, aggressivi, intimidatori o prevaricatori, attuati di persona o attraverso strumenti digitali, anche in modo ripetuto, finalizzati a umiliare, isolare o sopraffare un'altra persona.

i) **Comportamenti discriminatori**: qualsiasi condotta che determini esclusione, disparità di trattamento o limitazione dei diritti in ragione, tra l'altro, dell'etnia, del colore della pelle, delle caratteristiche fisiche, del genere, della condizione socioeconomica, delle capacità o prestazioni sportive, della religione, delle convinzioni personali, della disabilità, dell'età o dell'orientamento sessuale.

Art. 5 - Doveri ed obblighi dei tesserati/e

Tutti i tesserati sono tenuti a:

a) Comportarsi con lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività sportiva e tenere una condotta rispettosa verso gli altri tesserati.

b) Astenersi dall'uso di linguaggio inappropriato o allusivo, anche per gioco o scherzo.

c) Garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati, mantenendo un ambiente sicuro ed inclusivo.

d) Impegnarsi nell'educazione e nella formazione alla pratica sportiva sana.

e) Valorizzare il bilanciamento tra ambito personale e sportivo.

f) Mantenere rapporti rispettosi con i genitori o tutori degli atleti.

g) Prevenire e disincentivare dispute attraverso una comunicazione efficace e costruttiva.

h) Affrontare comportamenti offensivi, manipolativi o aggressivi in modo proattivo.

i) Collaborare nella prevenzione e repressione di abusi, violenze e discriminazioni.

j) Segnalare al Responsabile Safeguarding situazioni di pericolo, disagio o pregiudizio per sé o altri tesserati.

A.S.D. TRIDENTE CALCIO Viale Giorgio Morandi, 81 00155 Roma CF: 96582510580 info@tridentecalcio.it

Art. 6 - Doveri ed obblighi dei dirigenti e dei tecnici

Dirigenti e tecnici devono:

a) Prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

b) Evitare qualsiasi abuso della propria posizione di fiducia, potere o influenza sui tesserati, specie se minori.

c) Promuovere la crescita armonica dei tesserati.

d) Evitare contatti fisici non necessari con i tesserati, soprattutto se minori.

e) Promuovere il rispetto e la collaborazione tra i tesserati.

f) Astenersi dal creare situazioni d'intimità con i minori.

g) Adottare soluzioni logistiche durante le trasferte che prevengano situazioni di disagio o comportamenti inappropriati.

h) Condividere con gli atleti minorenni e i rispettivi genitori gli obiettivi educativi e formativi.

i) Evitare comunicazioni e contatti di natura intima con gli atleti minorenni, anche attraverso i social network.

j) Interrompere immediatamente qualsiasi comportamento o atteggiamento che provochi ansia, timore o disagio nell'atleta minorenne, informando tempestivamente il Responsabile Safeguarding.

k) Dichiarare eventuali cause di incompatibilità e conflitti di interesse.

l) Segnalare tempestivamente al Responsabile Safeguarding situazioni, anche potenziali, di pericolo, disagio o pregiudizio per gli atleti.

m) Utilizzare, per le comunicazioni con gli atleti minorenni, preferibilmente i canali ufficiali dell'ASD, evitando comunicazioni private e personali e coinvolgendo, ove opportuno, i genitori o chi esercita la responsabilità genitoriale.

Art. 7 - Diritti, doveri ed obblighi degli atleti

Gli atleti devono:

a) Rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza reciproca.

b) Comunicare le proprie aspirazioni ai dirigenti sportivi e ai tecnici, collaborando nella definizione degli obiettivi educativi e formativi, anche con il supporto dei genitori o tutori.

c) Segnalare ai dirigenti sportivi e ai tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri atleti.

d) Prevenire e segnalare situazioni disfunzionali che creino uno stato di soggezione, pericolo o timore.

e) Rispettare la dignità, la salute e il benessere degli altri atleti.

f) Rispettare il ruolo educativo e formativo dei dirigenti sportivi e dei tecnici.

A.S.D. TRIDENTE CALCIO Viale Giorgio Morandi, 81 00155 Roma CF: 96582510580 info@tridentecalcio.it

g) Mantenere rapporti rispettosi con tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive.

h) Riferire eventuali infortuni o incidenti ai genitori o tutori e ai dirigenti sportivi.

i) *Evitare contatti o situazioni di intimità con i dirigenti sportivi e tecnici, segnalando* eventuali comportamenti inopportuni.

j) Astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando eventuali comportamenti inappropriati ai genitori o tutori e al Responsabile Safeguarding.

k) Segnalare tempestivamente al Responsabile Safeguarding situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pericolo o pregiudizio.

Art. 8 - Procedure di selezione degli Operatori Sportivi

Le procedure di selezione degli Operatori Sportivi devono prevedere:

- Verifica dell'identità, delle qualifiche e delle competenze professionali del candidato.
- Colloquio volto a valutare l'idoneità personale e comportamentale allo svolgimento dell'incarico.
- Acquisizione del certificato del casellario giudiziale nei casi previsti dall'art. 25-bis del D.P.R. 313/2002.
- Informazione preventiva sugli obblighi previsti dal Codice di Condotta e dal Modello Organizzativo Safeguarding.

Art. 9 - Incompatibilità e conflitti di interesse

È necessario dichiarare eventuali cause di incompatibilità e conflitti di interesse, al fine di garantire trasparenza e correttezza all'interno delle attività della ASD. La società provvede a valutare le situazioni segnalate e ad adottare le misure necessarie per prevenire o gestire eventuali conflitti di interesse.

A.S.D. TRIDENTE CALCIO
Viale Giorgio Morandi, 81
00155 - Roma
CF: 96582510580
info@tridentecalcio.it

Art. 10 - Nomina del Responsabile Safeguarding ASD

Ai fini della realizzazione delle finalità di prevenzione e contrasto ad ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, la ASD TRIDENTE CALCIO nomina la Sig.ra **Romina Ciccateri** quale Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Responsabile Safeguarding).

Il Responsabile è scelto in quanto soggetto indipendente dall'organizzazione sociale, non ricoprendo cariche sociali né svolgendo ruoli tecnici, sportivi o gestionali all'interno della ASD. Deve possedere adeguate competenze e garantire autonomia, imparzialità e riservatezza nello svolgimento dell'incarico.
Eventuali situazioni di conflitto di interesse, anche riferite a singole segnalazioni, devono essere tempestivamente dichiarate e gestite, prevedendo, ove necessario, l'astensione del Responsabile Safeguarding dalla trattazione della segnalazione interessata.

Il Responsabile Safeguarding ha il compito di supervisionare l'implementazione delle politiche di tutela all'interno dell'associazione e di agire come punto di riferimento per la gestione di eventuali segnalazioni.
Ad esito della nomina, la ASD si impegna a darne comunicazione ai tesserati mediante pubblicazione sul proprio sito internet, sui social network e attraverso l'invio di comunicazioni via e-mail o altri strumenti di comunicazione idonei.

Il nominativo del Responsabile Safeguarding è inoltre affisso presso la sede della società e la nomina viene comunicata alla FIGC secondo le modalità previste dalla normativa federale.

Art.11 - Obblighi informativi e formativi

La ASD si impegna a garantire un'adeguata informazione e formazione ai propri tesserati, tecnici, dirigenti e a tutte le figure coinvolte nelle attività sportive. In particolare, si prevedono:

a) Sessioni formative obbligatorie con cadenza almeno annuale per tutto il personale, incentrate sulla prevenzione degli abusi, delle molestie, della violenza di genere e delle discriminazioni, nonché sulle politiche di Safeguarding.

b) Materiali informativi disponibili presso la sede della ASD e pubblicati online, che descrivano i diritti dei tesserati e le procedure per la segnalazione di comportamenti inappropriati.

c) Programmi di sensibilizzazione rivolti ai minori e alle loro famiglie, con l'obiettivo di promuovere la consapevolezza sui temi della sicurezza e del rispetto reciproco all'interno dell'ambiente sportivo.

Art. 12 - Conservazione della documentazione e privacy

La ASD assicura la corretta conservazione della documentazione relativa a segnalazioni, indagini e *provvedimenti disciplinari connessi alle violazioni del presente Codice di Condotta. Tutti i dati personali raccolti* sono trattati nel rispetto delle normative vigenti in materia di privacy, in particolare del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

a) I documenti sono conservati in modo sicuro, garantendo che solo le persone autorizzate possano accedervi.

b) La documentazione è conservata per il periodo strettamente necessario alla gestione dei casi e per il tempo stabilito dalle normative di legge.

c) È garantita la riservatezza delle informazioni riguardanti i tesserati coinvolti in segnalazioni di abusi, molestie, violenze o discriminazioni.

Art. 13 - Tutele e sanzioni disciplinari endo-associative

In caso di violazione delle disposizioni del presente Codice di Condotta, la ASD può adottare, in relazione alla gravità della violazione e al ruolo ricoperto dal soggetto responsabile, le seguenti misure disciplinari endo-associative:

a) Richiamo verbale o scritto.

b) Sospensione temporanea dalle attività sportive.

c) Esclusione definitiva dalla ASD.

d) Segnalazione alle autorità competenti nei casi previsti dalla legge.

e) Sospensione cautelare temporanea dalle attività sportive, qualora necessaria per tutelare gli atleti durante gli accertamenti.

A.S.D. TRIDENTE CALCIO
Viale Giorgio Morandi, 81
00155 Roma
CF: 96582510580
info@tridentecalcio.it

Le misure sono applicate nel rispetto dello Statuto della ASD, dei regolamenti interni e delle disposizioni normative e federali applicabili, garantendo imparzialità, proporzionalità e diritto di difesa del soggetto coinvolto.

L'adozione di eventuali misure disciplinari interne non esclude la possibilità di effettuare segnalazioni agli organismi federali o alle autorità competenti, nei casi previsti.

Art. 14 - Entrata in vigore e modifiche

Il presente Codice di Condotta è approvato dal Consiglio Direttivo dell'ASD TRIDENTE CALCIO ed entra in vigore dalla data della sua approvazione.

Il Codice è sottoposto a verifica periodica, almeno annuale, e aggiornato ogniqualvolta intervengano modifiche normative o federali che ne rendano necessario l'adeguamento.

Eventuali modifiche o integrazioni saranno deliberate dal Consiglio Direttivo e comunicate tempestivamente a tutti i tesserati attraverso gli strumenti di comunicazione ufficiali della ASD.

Data 13/10/2026

Timbro e firma

A.S.D. TRIDENTE CALCIO
Viale Giorgio Morandi, 81
00155 - Roma
CF: 96582510580
info@tridentecalcio.it